

# 风气建设，靠你、靠我、靠大家！



“风气”一词，在东汉时期已经产生。古代汉语中，“风气”多指气候或风尚习俗。《现代汉语词典》（第7版）中对“风气”的解释是：“社会上或某个集体中流行的爱好或习惯。”与《汉语大词典》中“风气”的“风尚习俗”义相近，现代汉语“风气”词义应由此义延伸而来。如今我们所说的“风气”仅保留了此义，即社会或某个集体中流行的爱好或习惯，或者说流行于某一范围内的风尚习俗。“风气建设”中的“风气”，就是这个意义。

风气和每个人都有关，与每件事都相联，直接或间接影响着我们的工作和生活。风气如潮，感受直接，影响明显，一旦形成气候、日久成俗，就会相对固化，极易造成“跟风”之势。风气建设有上行下效的特点，上游纯净，下游才会干净；上游污浊，下游必受污染。风气好人人得益，风气坏人人受损。

风气在单位建设中起着至关重要的作用。良好的风气如一股清风，推动一个单位各项事业朝着好的方向发展。所以，好风气其实就是一种福利，惠及每位职工，推动单位长远建

设；加强风气建设，需要各级党组织、全体干部职工干好分内之事，尽好应尽之责，决不能事不关己、高高挂起。风气建设必须从源头抓起，从每一件具体事抓起。树风气必须从“我”做起。风气关乎你我他，只有每个人都做好了，整个社会的风气才会改观。

首先，自己做不好无法要求他人。如果说一套、做一套，对下属标准高、对自己标准低，对别人马列主义、对自己自由主义，就不可能得到群众的拥护与信赖，更没有底气去教育和管束下属。所谓“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”

其次，自己先做好可以遏制歪风。坏的风气有人领头，好的风气更需要有人带头。有的人经常对“潜规则”“阴暗面”嗤之以鼻，对那些幕后黑手、始作俑者深恶痛绝，但轮到自己时又趋之若鹜。其实，好的风气是在点滴中积累的，自己先做好了，正气上升了，歪风邪气自然就会减少一分。大家都自觉抵制歪风邪气，它自然也就没有市场了。严风气必须从“小”抓起。俗话说：“针眼大的洞可以有漏斗大的风。”

每个干部职工都担负着一定的责任，是自己分管领域的主心骨，如果大家对不良风气睁一只眼、闭一只眼，光当老好人，不正之风就会趁虚而入。每个人虽然能量有限，但微言亦可暖人心，正气能聚大力量，有些问题在自己能力范围内解决不了，但只要把话讲到，耐心细致做工作，也会起到大作用。自己做好了，就是无声的命令，良好的形象。通过大家长期的不懈努力，就能改变一个单位、影响一方风气。

我们还要把小问题用放大镜看，个别问题往台面上“晾”，在自我否定中时刻警醒，在警醒思考中明辨是非，确保风气

建设不跑偏、不弄虚。同时对本单位在风气建设中的一些痼疾问题不能讳疾忌医，既要敢于刮骨疗伤，又要善于回头望月，理直气壮地抑制歪风邪气，做到不解决问题不撒手，努力营造一种让过街老鼠人人喊打的良好生态。

正风气必须从“俗”纠起，《新唐书》中讲：“为政必先究风俗。”“俗”是一种积久而成的风气、习俗，对人具有一种非常强烈的行为制约作用。现在有很多不好的行为、现象和所谓的“惯例”也逐渐成“俗”，时间久了就成为单位的坏风气。“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用。”单位风气好，士气就嗷嗷叫，发展就顶呱呱，也容易出成绩、出经验、出人才；单位风气差，就会散了人心、乱了阵脚、坑了大家、毁了干部前程。

每次谈到风气建设问题，一些同志总习惯于把原因归咎于社会大环境、甚至腐败分子，把自身的责任推卸得一干二净。这种认识是非常片面的。我们应该想一想，自己在风气建设上到底为单位做了什么，改变了什么，坚持了什么。

大家在独善其身的同时，还应该树立这样的观念，那就是：关注思考大环境，自觉去改变小环境；摒弃不良社会风气，主动优化本单位风气。如果大家都这样想、这样做，单位的风气就一定会好转，也一定能影响和改进整个大环境，大家都将在风清气正中成长进步，各得其所。（摘自南京国防动员）

